

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДЕНО:

Согласовано на заседании первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1583 (протокол от _____ № _____)


Приказом директора ГБОУ Школа № 1583 от 22.08.14 № 03/516



Председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1583

Директор ГБОУ Школа № 1583



 О.В. Краскова

 С.Е. Дворянцева

ПРИНЯТО:

Принято на заседании Управляющего совета

Председатель Управляющего совета

 Б.П. Елисеев

**Положение
о системе оплаты труда работников
Государственного бюджетного общественного учреждения города Москвы
«Школа № 1583 имени К.А. Керимова»**

1.1. Настоящие Рекомендации определяют порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников ГБОУ Школа № 1583.

1.2. Системы оплаты труда работников ГБОУ Школа № 1583 устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательных организаций в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;

- профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- отраслевых соглашений между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- Рекомендаций по разработке **системы оплаты труда** работников ГБОУ Школа № 1583, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы, утвержденных

приказом Департамента образования города Москвы от 12.02.2015 № 40;

– Рекомендаций по разработке **систем оплаты труда** работников государственных организаций дополнительного образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы, утвержденных приказом Департамента образования города Москвы от 12.02.2015 № 41;

– мнения представительного органа работников.

1.3. Фонд оплаты труда работников образовательных организаций формируется из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания образовательной организации, субсидии из бюджета города Москвы на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения ими государственного задания, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с утвержденным Планом финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.

1.4. Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться образовательной организацией на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Условия оплаты труда работника образовательной организации, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в текст трудового договора.

1.8. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы, устанавливаемой Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

1.9. При разработке условий оплаты труда работников образовательных организаций необходимо учитывать, что устанавливаемые должностные оклады работников не могут быть меньше должностных окладов, выплачиваемых работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала образовательной организации устанавливается в размере не более 10 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

1.11. Доля фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по

образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, устанавливается в размере 70 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

2. Распределение фонда оплаты труда образовательной организации.

2.1. Фонд оплаты труда ГБОУ Школа № 1583 состоит из базовой части (фонда оплаты труда по «ученико-часу», должностным окладам, ставкам заработной платы), и стимулирующей части и определяется по формуле:

$$\Phi OT = \Phi OT_{б} + \Phi OT_{ст},$$

где:

ΦOT – фонд оплаты труда образовательной организации;

$\Phi OT_{б}$ – базовая часть фонда оплаты труда;

$\Phi OT_{ст}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда.

2.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 1583

$$\Phi OT_{ст} = \Phi OT \times CT,$$

определяется по формуле:

где:

$\Phi OT_{ст}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ΦOT – фонд оплаты труда образовательной организации;

CT – доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда образовательной организации.

Размер доли стимулирующих выплат в фонде оплаты труда составляет не менее 30 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 1583 определяется по формуле:

$$\Phi OT_{б} = \Phi OT_{ув} + \Phi OT_{и},$$

где:

$\Phi OT_{б}$ – базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

$\Phi OT_{ув}$ – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей;

$\Phi OT_{и}$ – базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), включая:

– административно-управленческий персонал образовательной

организации (руководитель, его заместители, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений);

- иные педагогические работники;
- общеотраслевые специалисты и служащие (бухгалтер, инженер и иные работники);
- учебно-вспомогательный персонал образовательной организации;
- профессии рабочих (рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений и иные работники).

2.4. Объем базовой части фонда оплаты труда воспитателей, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, учителей определяется по формуле:

$$\Phi OT_{ув} = \Phi OT_{б} \times ПП,$$

где:

$\Phi OT_{ув}$ – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей;

$\Phi OT_{б}$ – базовая часть фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 1583;

$ПП$ – доля базовой части фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей.

3. Формирование базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, определение стоимости «ученико-часа», «дето-дня».

3.1 Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей определяется по формуле:

$$\Phi OT_{ув} = \Phi OT_{у} + \Phi OT_{в1} + \Phi OT_{в2},$$

где:

$\Phi OT_{ув}$ — базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей ;

$\Phi OT_{у}$ - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

$\Phi OT_{в1}$ - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

$\Phi OT_{в2}$ - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда учителей ($\Phi OT_{у}$) обеспечивает гарантированную оплату труда учителей исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся.

